

LES OBLIGATIONS DES PME EN MATIÈRE DE SST

Présentation des obligations réglementaires et légales des entreprises en matière de santé et sécurité des collaborateurs au travail.

PROGRAMME ET CONTENU

I – Appréhender les enjeux stratégiques des questions de S&ST pour l'entreprise

- La préservation de la santé physique et mentale
- L'amélioration de la performance de l'entreprise.
- La réduction des coûts (nouvelles dispositions de la CARSAT)
- Les aides potentielles

II – Identifier les points essentiels de la politique de prévention

- Le cadre législatif et réglementaire actuel. Les évolutions jurisprudentielles.
- Les acteurs internes et externes de la prévention.

III – Identifier les conséquences de l'accident du travail

- Définition des notions d'accident du travail et de maladie professionnelle
- La notion de taux AT (nouvelles dispositions de la CARSAT)
- La faute inexcusable et les responsabilités civile et pénale
- La délégation de pouvoirs

IV – Développer une vision intégrée et stratégique de la S&ST

- Intégrer le système de management S&ST dans le management de l'entreprise.
- Appliquer les éléments clés d'un système de management S&ST : programme santé/sécurité au travail, documents obligatoires, indicateurs/tableaux de bord.
- Mettre en œuvre une organisation adaptée et les compétences nécessaires.
- Formaliser et exprimer sa politique S&ST



Durée : 1 jour(s)

Tarif : Gratuit

Formateur : Eric THOMAS, Groupe EI

Dates des sessions :

Nîmes

09/02/2012

PUBLIC CONCERNÉ

Employeur, dirigeants, cadres d'entreprise

OBJECTIFS

- Présenter les fondamentaux de l'action de l'employeur en santé Sécurité au Travail
- Etre capable d'analyser les responsabilités
- Etre capable d'identifier les points clés d'une politique de prévention
- Etre capable de maîtriser la démarche prévention sécurité.